

Adesso siamo Una: Enova, Nucleo, Coopera

Bilancio Sociale 2021

www.unab.it

# Indice dei Contenuti

1.	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	04
2.	Informazioni generali sull'ente	06
2.1	Aree territoriali di attività	07
3.	Struttura, governo e amministrazione	08
3.1	Mappatura dei principali stakeholder	10
4.	Persone che operano per l'ente	12
4.1	Attività di formazione realizzate	13
5.	Valori, obiettivi e attività	14
5.1	Certificazioni	21
6.	Situazione economico-finanziaria	22
7.	Altre informazioni	26
8.	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo (modalità di effettuazione ed esiti)	27





## 1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale



Siamo alla seconda stesura del Bilancio Sociale. Ricordiamo che esso vuole essere uno strumento di trasparenza e di rappresentanza della qualità della nostra cooperativa, inteso a misurare il risultato in termini sociali delle azioni e delle scelte che la Cooperativa opera e delle ricadute che le stesse producono sulle categorie di soggetti con le quali si relaziona e sull'ambiente in generale. L'intento è quello di fornire agli interlocutori una visione dell'attività svolta dalla Cooperativa stessa. La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni,

della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ha deciso di evidenziare le valenze:

- -dicomunicazione
- -direlazione
- -diinformativa

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.



Le informazioni contenute nel documento sono tratte da documenti ufficiali, statuto, atto costitutivo, bilanci d'esercizio e da documenti interni di carattere direzionale, dati e documenti di controllo di gestione, rilevazioni dirette presso i servizi, ecc.

Ove è stato possibile abbiamo cercato di presentare, riguardo a ciascun fenomeno rappresentato, anche i dati relativi ad esercizi precedenti, di modo da rendere confrontabili e leggibili i dati e trasformarli in informazioni.

Abbiamo predisposto il documento in base alle Linee Guida per la realizzazione del bilancio sociale secondo quanto previsto dal Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 4 luglio 2019.

In particolare, i principi di redazione del Bilancio sociale espressi nelle Linee guida sono i seguenti:

- la rilevanza data dall'inserimento senza omissioni di tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- la completezza nell'individuazione di tutti i principali stakeholder per l'inserimento di informazioni rilevanti di interesse di ognuno di essi;
- la trasparenza con cui devono essere evidenziati i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- la neutralità per cui le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando sia gli aspetti positivi che quelli negativi della gestione sociale;
- la competenza di periodo nel rendicontare le attività relative all'anno di riferimento;
- la comparabilità dei dati inseriti che consentano il confronto temporale (cambiamenti nel tempo dell'ente) e spaziale (confronto del dato con quello di altri enti simili);
- la chiarezza mediante l'uso di un linguaggio accessibile anche a lettori non esperti o privi di specifica competenza tecnica;
- la veridicità e verificabilità in riferimento alle fonti utilizzate;
- l'attendibilità di dati oggettivi che non presentino sovrastime o sottostime né dati incerti presentati come se fossero certi;
- l'autonomia richiesta a soggetti terzi che collaborino alla redazione del bilancio, cui va garantita autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

### 2. Informazioni generali sull'ente

UNA Cooperativa Sociale è una cooperativa di tipo B, nata nel 1996 a Venezia per offrire un'opportunità di lavoro a persone in situazione di difficoltà e svantaggio sociale. La cooperativa si è sviluppata nel tempo con dinamicità, acquisendo competenze e sperimentandosi in vari settori con la finalità di fornire servizi professionali e creare opportunità lavorative per favorire l'inserimento socio lavorativo, senza discriminazione, con professionalità, attenzione umana e grande capacità di fare rete, trovando modelli virtuosi di progettualità in collaborazione con tutti gli stakeholder coinvolti. Opera attualmente in vari settori di attività in prevalenza servizi pulizia e global service.

Di seguito la carta d'identità dell'organizzazione al 31 dicembre 2021:

Denominazione UNA COOPERATIVA SOCIALE

Indirizzo sede legale **Via Goffredo Mameli 12, Padova** 

Forma giuridica e modello di riferimento **Cooperativa** 

Tipologia Coop. B

Data di costituzione 17/04/1991

Inizio attività 04.11.1996

CF **02540480270** 

P.IVA 02540480270

N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative **A115646** 

N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali (Veneto) **1362** 

Tel **0498079613** 

Fax **0498252163** 

Sito internet https://www.unab.it/

Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06) Si

Appartenenza a reti associative -

Adesione a consorzi di cooperative Si

Altre partecipazioni e quote **Si** 

Codice Ateco 829999

## 2.1 Area territoriale di attività

UNA opera in tutte le regioni del Nord Italia e Sardegna, con prevalenza di Veneto, Lombardia e Liguria.

Ha sede legale a Padova e due sedi operative in Lombardia:

Brescia-Via Giorgione, 23

Chiari (BS) – Via Rudiano, 43



## 3. Struttura, governo e amministrazione

La Cooperativa prevede i seguenti organi sociali:

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio Sindacale

L'assemblea si compone di tutti i soci ammessi a farne parte. Essa viene convocata dal Consiglio di Amministrazione almeno una volta all'anno – entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale – con l'obiettivo di approvare il bilancio e rinnovare le cariche sociali.

Nell'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio di esercizio 2020 tenutasi il 12 luglio 2021 è stato deliberato di ampliare a 5 il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione (in precedenza 3) e in evoluzione con la precedenza gestione sono stati riconfermati membri del Consiglio i 3 amministratori uscenti.

Questo la composizione del CDA di UNA al 31/12/2021:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Lupi Francesco	Presidente	Nominato in data 12.07.2021
Lucio Bobbo	Consigliere	Nominato in data 12.07.2021
Marzia Toffoletti	Vice Presidente	Nominato in data 12.07.2021
Antonio Monella	Consigliere	Nominato in data 12.07.2021
Eva de Giacomi	Consigliere	Nominato in data 12.07.2021

### L'organo di controllo della cooperativa è affidato ad un Collegio Sindacale

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Nome e cognome	Carica	Aitiidati
Rossetto Flavio	Presidente	Nominato in data 23 12 2019
Palmini Paolo	Sindaco	Nominato in data 23 12 2019
Riva Giulio Francesco	Sindaco	Nominato in data 23 12 2019
Stifanelli Andrea	Sindaco Supplente	Nominato in data 23 12 2019
Zella Michela	Sindaco Supplente	Nominato in data 20 07 2020

Dopo un processo di alcuni mesi, che ha coinvolto tutta la struttura organizzativa, con il CDA del 14 12 2021, la cooperativa UNA ha adottato il Modello di organizzazione gestione e controllo D. Lgs 231/2001 e il codice etico di comportamento e come previsto dal D. Lgs stesso, ha nominato un Organo di Vigilanza (ODV) per il suo corretto funzionamento e aggiornamento.

#### L'ODV di UNA è composto da 3 membri:

Nome e cognome	Carica	Nominato in data
Barbara Colombo	Presidente	14 12 2021
Dario Tremolada		14122021
Simonetta Fornasier		14122021



## 3.1 Mappatura dei principali Stakeholder

UNA è consapevole dell'importanza di mantenere e coltivare l'ascolto e il dialogo con i propri stakeholder, sia interni che esterni, elementi chiave per lo sviluppo e la crescita dell'organizzazione e del perseguimento della propria mission.

Gli stakeholder interni sono tutti i soci, sia volontari che ordinari, e tutti i lavoratori e collaboratori.

Gli stakeholder esterni sono tutti gli individui e organizzazioni con i quali UNA si relaziona e si interfaccia nell'esercizio delle sue attività:

Clienti

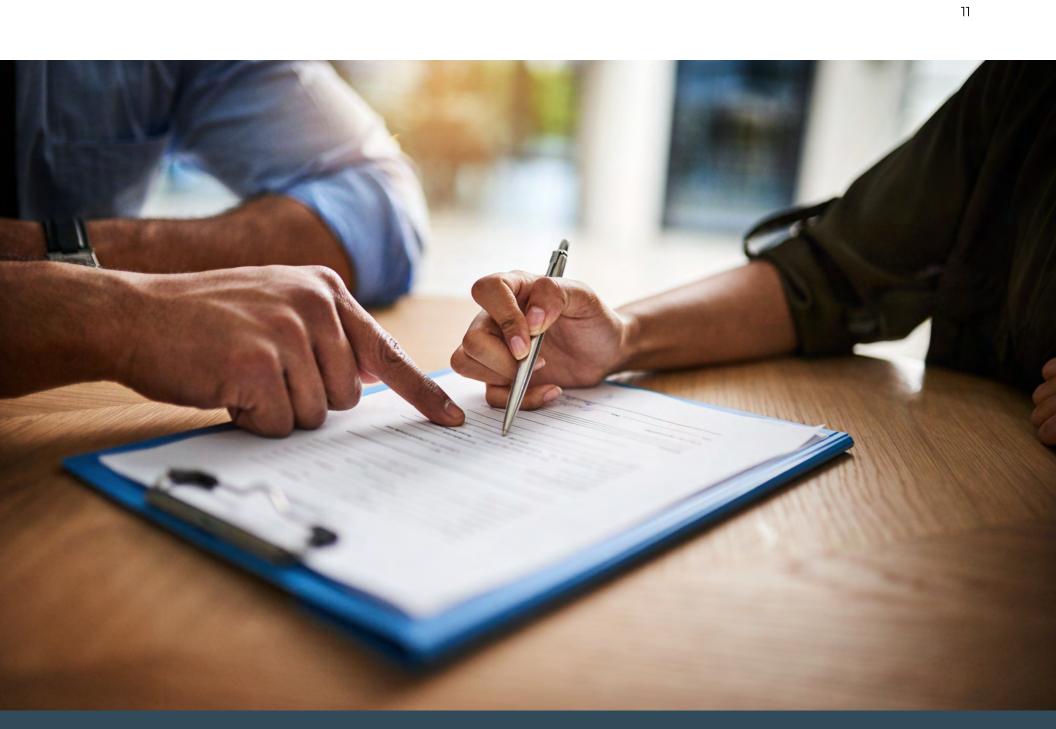
Istituzioni pubbliche (ASL, Ufficio collocamento mirato, SIL, Province, Regioni, Comuni, Servizi sociali territoriali, UEPE)

Istituzioni Private (Centrali Cooperative Nazionali, Sindacati dei lavoratori)

Fornitori

Partner (Consorzi a quali aderisce, altre cooperative sociali o altre organizzazioni con i quali UNA collabora)

Una è attenta alla conoscenza e costruzione di relazioni e collaborazione nei territori in cui opera, favorita anche dalla partecipazione a consorzi territoriali di cooperative.



## 4. Persone che operano per l'ente

La cooperativa al 31.12.2021 aveva alle sue dipendenze **n. 357 lavoratori** rispetto ai quali si evidenzia:

Donne	218	61%
Cittadini non comunitari	51	14%
Soci	266	75%
Lavoratori categorie L381	92	35%
Tempo indeterminato	298	83%
Parttime	304	85%
Anzianità lavorativa <2 anni	192	54%

La base sociale dei lavoratori è concentrata soprattutto nelle fasce di età tra i 46 e i 55 anni ed è costituita in prevalenza da donne (61%).

Rispetto allo scorso anno si evidenzia una diminuzione del numero totale di lavoratori a seguito della cessazione di alcuni servizi, ma un incremento in proporzione della percentuale dei soci lavoratori. Nell'arco del 2021 infatti la cooperativa si è impegnata per migliorare l'informazione e incrementare il coinvolgimento dei soci nella vita sociale.

La tipologia di contratto prevalente rimane il part time (85%) e a tempo indeterminato (83%).

La percentuale lavoratori svantaggiati (appartenenti alle categorie ricomprese dalla L.381) è del 35%.

I lavoratori con una anzianità inferiore ai 2 anni è il 54%, questo perché negli ultimi due anni la cooperativa ha acquisito nuovi servizi e completato il processo di fusione con altre due cooperative del bresciano.

### 4.1 Formazione



La Cooperativa promuove il conseguimento della qualifica a tutti coloro che ne hanno diritto ed inoltre incentiva la formazione continua per aggiornare i lavoratori e per fare in modo che essi abbiano gli strumenti professionali per rispondere nel modo migliore alle situazioni che si possono trovare ad affrontare. Spesso la formazione viene attivata su richiesta specifica dei responsabili d'area o di servizio; in questi casi si attivano le risorse professionali di cui dispone la Cooperativa consentendo una realizzazione dei momenti formativi efficaci ed il più possibile rispondenti ai bisogni espressi dagli operatori e creando anche un' occasione di crescita professionale interna.

Nell'anno 2021, nonostante molte attività formative fossero sospese a causa dell'emergenza covid, è stato organizzato in presenza un corso di formazione nell'ambito del progetto *Digital Transformation* finanziato dalla Regione Veneto che ha coinvolto 12 dipendenti donne con un percorso formativo di 8 ore ciascuna.

### 5. Valori, obiettivi e attività



Il sistema valoriale è il sistema fondante della cooperativa, orienta e guida nelle scelte e si riflette all'esterno in ogni azione e relazione con gli interlocutori interni ed esterni.

Alcuni dei valori fondanti in cui crediamo:

- La realizzazione concreta degli ideali di eguaglianza e giustizia sociale attraverso la cooperazione fra gli individui.
- Il rifiuto della competizione esasperata e la valorizzazione dell'unicità e della ricchezza di ogni essere umano senza distinzioni, senza giudizio
- Il rispetto e l'ascolto

I tratti distintivi della società sono:

- Competenza e flessibilità
- Ottimizzazione delle risorse
- Etica del Lavoro

I rapidi cambiamenti e le nuove esigenze di mercato, nonché i nuovi bisogni della nostra base sociale, ci pongono ogni giorno nuove sfide e richiedono dinamicità, creatività e spirito di innovazione; UNA è attenta alla qualità in tutti i processi: selezione delle risorse umane e loro formazione, controllo ed esecuzione delle attività operative, attenzione agli aspetti di compatibilità ambientale, selezione e cura della clientela. UNA rispetta e si impegna a far rispettare i principi etici declinati nel codice adottato. Ci impegniamo ad erogare servizi di supporto puntuali, precisi ed affidabili, ma allo stesso tempo accompagnare e offrire una opportunità di lavoro appagante e un precorso di crescita professionale e personale, per tutte le persone che si trovano in una situazione di svantaggio sociale.



Di seguito i principali settori di attività per prevalenza:





### Pulizie, lavanderia e sanificazioni

Pulizie civili e industriali – sia nel pubblico (pulizie in stabili comunali) sia nel privato: soprattutto attraverso attivazioni di convenzioni art. 14 con le province e i centri per l'impiego UNA cooperativa sociale è specializzata nella fornitura di servizi di pulizia quotidiana, risanamenti periodici e sanificazioni ambientali. Nella pulizia di grandi superfici l'utilizzo di tecnologie adeguate consente il contenimento dei costi mantenendo un adeguato livello qualitativo. Le apparecchiature dedicate sono utilizzate da personale appositamente formato ed in grado di scegliere il prodotto chimico più adeguato alla superficie da trattare. Particolare attenzione è posta nella selezione del personale operativo per garantire la massima affidabilità e la continuità del servizio. Eseguiamo pulizie presso uffici, negozi, siti produttivi, capannoni industriali.

Pulizie, lavanderia in ambito socio sanitario: UNA è presente in numerose Residenze per Anziani e alcune strutture sanitarie. La pulizia degli ambienti ospedalieri richiede l'impiego di addetti altamente qualificati e di prodotti idonei ad azione antimicrobica, necessari a minimizare il grado di contaminazione ambientale. La pulizia corretta e l'abbattimento della carica batterica presente nelle aree sanitarie, rappresenta un'operazione preliminare indispensabile per i successivi interventi di disinfezione e sterilizzazione, in quanto nessun metodo di sterilizzazione risulta efficace se viene impiegato su superfici e oggetti non adeguatamente puliti. L'esperienza maturata in strutture sanitarie ed ospedaliere di rilievo, ha permesso ad UNA di studiare ed individuare i migliori prodotti e le migliori attrezzature, progettando il servizio secondo procedure ben definite per garantire elevati standard qualitativi.

#### Sanificazioni:

UNA esegue sanificazioni di ambienti con nebulizzatore ad Ozono o Perox impiegando personale formato per queto tipo di interventi. Nel 2021 la richiesta di questo tipo di intervento è stata elevata a causa dell'emergenza sanitaria ancora in corso, in continuità con l'anno precedente.



### Manutenzioni

**Manutenzioni immobili** – sia nel privato: Residenze per Anziani o Sanitarie, che nel pubblico: comuni.

Servizio svolto con personale adeguatamente formato, attento ai bisogni e in grado di fornire la sinergia necessaria con il cliente.

Manutenzioni Antincendio - servizio professionale svolto in tutto il territorio nazionale. UNA cooperativa sociale si pone l'obiettivo di fornire un servizio di assistenza globale comprendente oltre alla manutenzione dei mezzi, sistemi, impianti ed attrezzature antincendio anche un servizio di consulenza nella gestione del registro dei controlli antincendio, obbligatorio in tutte le attività soggette a controllo dei Vigili dei Fuoco (DPR 37/98) e in tutte le pratiche antincendio.

Inoltre ci occupiamo di manutenzione estintori – manutenzione idranti – manutenzione reti idriche – manutenzione gruppo pressurizzazione – piccole manutenzioni in genere non specializzate.

**Manutenzione Verde** - sia nel pubblico (Comuni, Provincia) che nel privato (asili, scuole, residenze per anziani)

### Raccolta rifiuti

Servizi di igiene urbana e raccolta rifiuti (spazzamento, sfalcio, raccolta rifiuti, centro riuso)



### **Mediazione Linguistico Culturale**

La nostra cooperativa progetta e gestisce servizi di mediazione linguistico culturale da oltre 20 anni in Veneto, in progetti nazionali in aiuto alle vittime di tratta e grave sfruttamento. I nostri interventi sono intesi come un sistema di azioni che attraverso personale qualificato si rivolgono alla popolazione migrante e alla comunità tutta.

Così intesa la mediazione diviene strumento di inclusione, garanzia di accesso ai diritti di cittadine e cittadini provieniti da altri paese e strumento di crescita della comunità accogliente. Tali obbiettivi sono perseguiti non solo mettendo a disposizione dei cittadini stranieri un supporto linguistico che favorisca una fluida comunicazione con le realtà formali ed informali con cui le persone si trovano a confrontarsi, ma anche e soprattutto va considerata diviene "ponte" fra due parti che favorisce la conoscenza reciproca di culture, di valori, di tradizioni, di diritto, di sistemi sociali, in una prospettiva di scambio, comprensione e di arricchimento reciproco. Ogni intervento di un mediatore o una mediatrice presso agenzie del territorio, non solo è garanzia per il cittadino straniero di trovare risposta alle proprie necessità ma aiuta gli operatori italiani ad acquisire competenze che renderanno loro più semplice l'interazione con tutta la prolazione. Dove possibile e condiviso con gli enti appaltanti, la mediazione linguistico culturale partecipa ai processi progettuali e di costruzione dei servizi stessi, portando lo sguardo di chi ha avuto un'esperienza diretta dell'inserimento in un paese diverso da quello di origine e ne conosce ostacoli e criticità.

I mediatori che operano all'interno dei nostri servizi, sono professionisti formati rispetto alla mediazione interculturale che conoscono sia la lingua italiana che la lingua della persona straniera; sono in grado di comunicare in maniera empatica ed efficace perché conoscono approfonditamente gli usi ed i costumi delle diverse culture; conoscono i servizi del territorio e si sanno orientare tra le norme e le leggi italiane.



### Altri servizi

**Segreteria/Reception** Progettiamo il servizio secondo le esigenze del cliente: dal controllo degli accessi, alla sicurezza in caso di emergenze fino ad arrivare ai semplici servizi di accoglienza, il tutto organizzato su turni diurni, notturni e festivi.

Lavaggio stoviglie e gestione mense: una vanta una esperienza venetennale nella gestione di mense e servizi alla ristorazione. Negli ultimi anni si è specializzata nel lavaggio e sanificazione stoviglie all'interno di strutture socio sanitarie cone le residenze per anziani.



## Commesse in Convenzioni art.14 finalizzate all'inserimento lavorativo

La convenzione ex articolo 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che consente alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, favorendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone con invalidità che presentano particolari difficoltà di integrazione nei cicli lavorativi ordinari. In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di assolvere una parte degli obblighi previsti senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile stipulando con UNA e la Provincia un accordo in base al quale la cooperativa svolge una commessa all'interno della quale procede

all'assunzione di una o più figure disabili che si troveranno a lavorare in un contesto più consono alle proprie difficoltà. UNA è in grado di progettare soluzioni personalizzate per enti e aziende che devono assolvere agli obblighi della legge 68/99 con professionalità e competenza. Garantiamo, durante l'inserimento lavorativo, l'affiancamento di un tutor e di un responsabile sociale che si impegnano a monitorare nel tempo i lavoratori assunti e gli obiettivi raggiunti e a tenere il raccordo con i servizi di riferimento. Siamo certificati per la progettazione ed erogazione di attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate (certificazione ISO 9001:2015).

### 5.1 Certificazioni





Categoria	Classifica	C.F. direttore tecnico cui è connessa la qualificazione
051	III-BIS	
0G 3	III-BIS	
03.6	1	
	111-815	
086	III	
DS 24	AIII	
	- 1	



Sistemi di gestione integrata:

#### - ISO 9001

#### - ISO 14001

UNA è un'azienda certificata con un Sistema di Gestione Integrato attivo e condiviso su tutti i livelli aziendali. Il percorso di implementazione dei sistemi di gestione ha permesso di conseguire la prima certificazione ISO 9001. La cooperativa infatti vive la propria attività in modo dinamico ed evoluto e con gli anni ha posto una crescente attenzione alle tematiche dell'Ambiente alla Sicurezza dei propri lavoratori e all'eticità d'impresa. Durante tale percorso tutti i livelli aziendali, dall'apicale all'operativo, sono stati coinvolti in un'intensa attività formativa, affinché venisse percepita e messa in atto una concreta politica di contenimento del rischio di incidenti sul lavoro, di riduzione degli impatti ambientali conseguendo certificazione ISO 14001 e di miglioramento continuo della qualità erogata.

#### -SOA

La Cooperativa UNA ha ottenuto l'attestazione di qualificazione SOA per l'esecuzione di lavori pubblici a partire dal 12 luglio 2019.

#### - ALBO RIFIUTI

La cooperativa è iscritta dal 2014 all'Albo Nazionale Gestori Ambientali per il trasporto dei rifiuti nelle seguenti categorie:

Cat. 1 Classe D (trasporto rifiuti urbani)

Cat. 4 Classe F (trasporto rifiuti speciali non pericolosi)

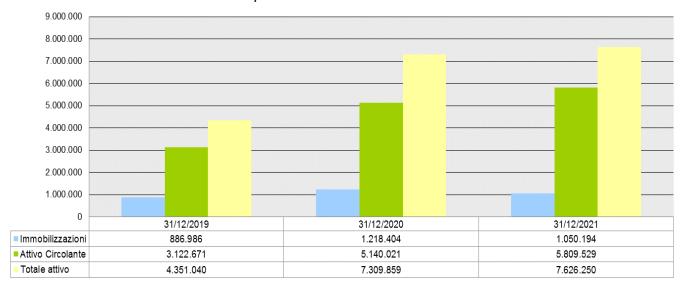
Cat. 5 Classe F (trasporto rifiuti speciali pericolosi)

Cat. 8 Classe F (Intermediazione rifiuti)

### 6. Situazione economico-finanziaria

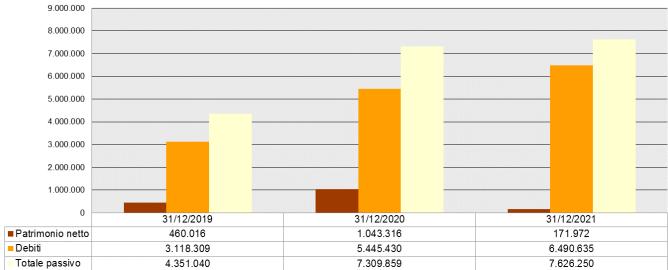
Nei prospetti che seguono, si riepiloga la situazione economica-finanziaria della cooperativa al 31 dicembre 2021.

#### Principali voci dell'Attivo di Stato Patrimoniale





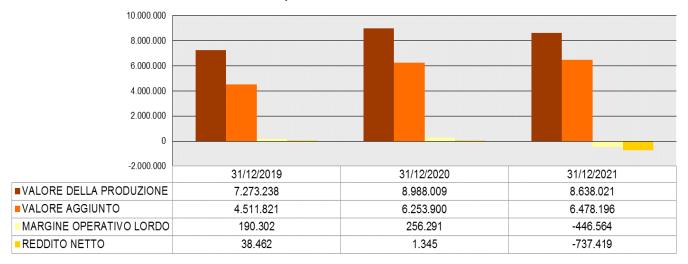
Principali voci del Passivo di Stato Patrimoniale

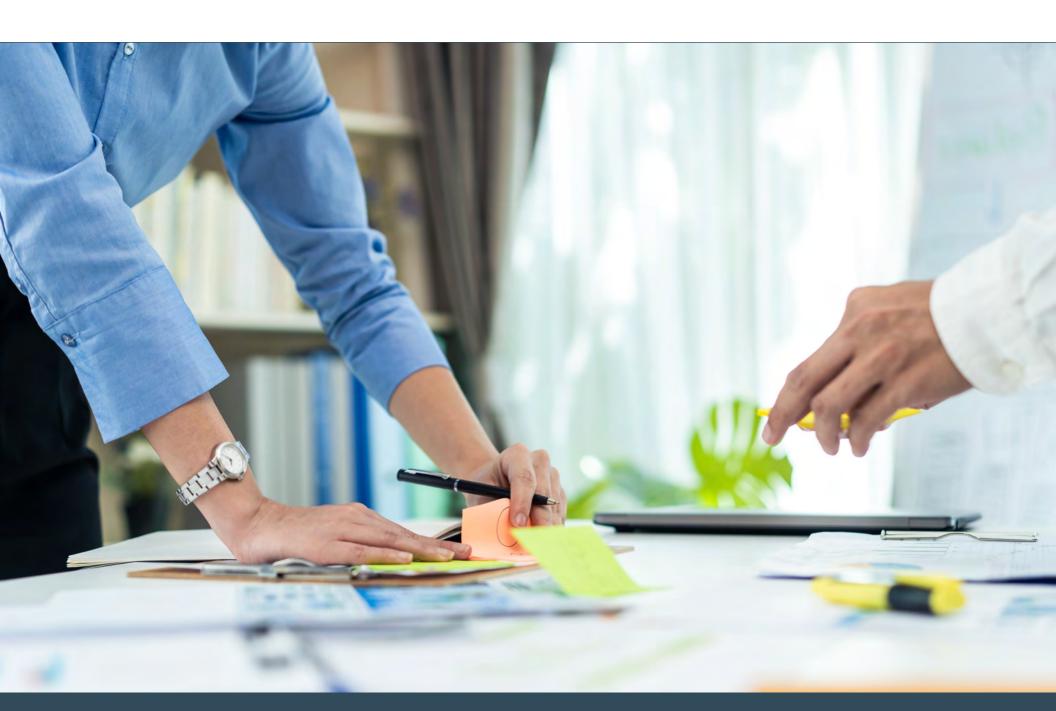




Nel corso del 2021 non vi sono state raccolte fondi; tutti i proventi derivanti da attività commerciale hanno natura privata.

#### Principali voci di Conto Economico







### 8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo (modalità di effettuazione ed esiti)

La cooperativa pur essendo assoggettato all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto.

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il bilancio sociale secondo le linee guida ministeriali, ciò malgrado pur essendo assoggettate all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, esse non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto (Rif. Prot. n. F46/RNS Legacoop rete Nazionale Servizi del 23 aprile 2021 e Nota 20.04.2021 AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane).

La Nota congiunta MLPS e Mise n. 29103 del 31.01.2019 precisa che:

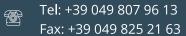
- "E' avviso delle Direzioni scriventi che, in ragione della previsione dell'articolo 1 comma 4 sopra richiamato, che attribuisce di diritto alle cooperative sociali e ai loro consorzi la qualifica di imprese sociali, con un evidente scopo "premiale" e agevolativo, non incomba su tali enti, in via generale, l'onere di dimostrare il possesso dei requisiti previsti per la generalità delle imprese sociali né, di conseguenza, quello di porre in essere modifiche degli statuti finalizzate ad adeguarli alle previsioni di cui al decreto in esame";
- "Con riferimento al lavoro nell'impresa sociale, attese le previsioni della l. 3 aprile 2001, n. 142, recante "Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore" nonché l'obbligo del rispetto del principio di parità di trattamento dei soci ai sensi dell'art. 2516 c.c., si ritiene che alle cooperative sociali non sia applicabile l'articolo 13, comma 1 del d.lgs. n. 112/2017 e s.m.i."

Padova (PD), 31 maggio 2022

Il Presidente Francesco Lupi







segreteria@unab.it Pec: unapec@pec.it

www.unab.it